

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワークライフバランス推進と労働生産性向上を目指し、
従業員一人ひとりに寄り添った働き方改革を目指します。

平成30年12月5日
SGHグローバル・ジャパン株式会社

目 標

働き方の改善

残業時間を目標値(「前年以下、最長残業30時間/月以下」)にする。

休み方の改善

「有給休暇取得日数年5日未満の人数を0名」と「全従業員が各々の有給休暇取得状況を把握できるような仕組み作り」

取 組 内 容

働き方の改善

- ・回覧板を利用し各自の残業時間を周知します。
- ・テレワーク、時差Biz等の働き方改革を実施し、労働生産性を向上します。
- ・残業時間が多い従業員に対し管理職から声掛けをします。

休み方の改善

- ・有給取得状況の照会方法を社内周知します。
- ・年間勤務予定表を公示します。
- ・有給取得に向けた部署内での協力体制を確立します。